



Agile Verwaltung in der Praxis

Ralf Engels, Stadt Bochum, Tiefbauamt
Netzwerk Agile Verwaltung
Zukunftsinitiative KLIMA.WERK



Warum agil?

Kultur der Zusammenarbeit

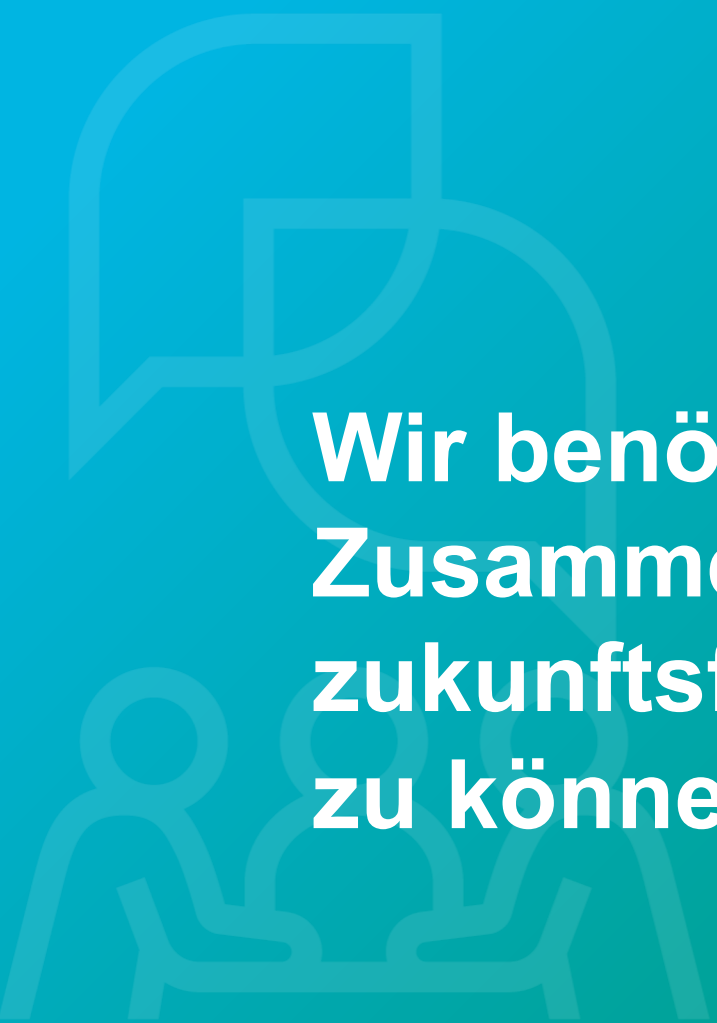
Das Pilotprojekt „ABK“

Unsere Erfahrungen

Warum agil?

- Die Gleichzeitigkeitswende* erhöht die Komplexität von Lösungen (Klimawandel, Mobilitätswende, Energiewende etc.)
- Der Fachkräftemangel trifft uns jetzt schon hart. Gleichzeitig gehen in den kommenden Jahren rund ein Viertel der Mitarbeiter in den Ruhestand.
 - Wie machen wir die Kommune als Arbeitgeber interessant?
 - Wie schaffen wir unsere Aufgaben in Quantität und Qualität?
- Die Wiederholbarkeit von Prozessen ist nicht mehr gegeben, da immer mehr Projekte aufgrund ihrer Komplexität einzigartig sind

*brand eins 07/2022



Wir benötigen eine andere Kultur der Zusammenarbeit (Future Skills*), um zukunftsfähige Lösungen entwickeln zu können.

*<https://www.futureskills.org>

Die einzige Kompetenz, die im 21. Jahrhundert wichtig sein wird, ist die Kompetenz, neue Kompetenzen zu lernen
– Peter Drucker

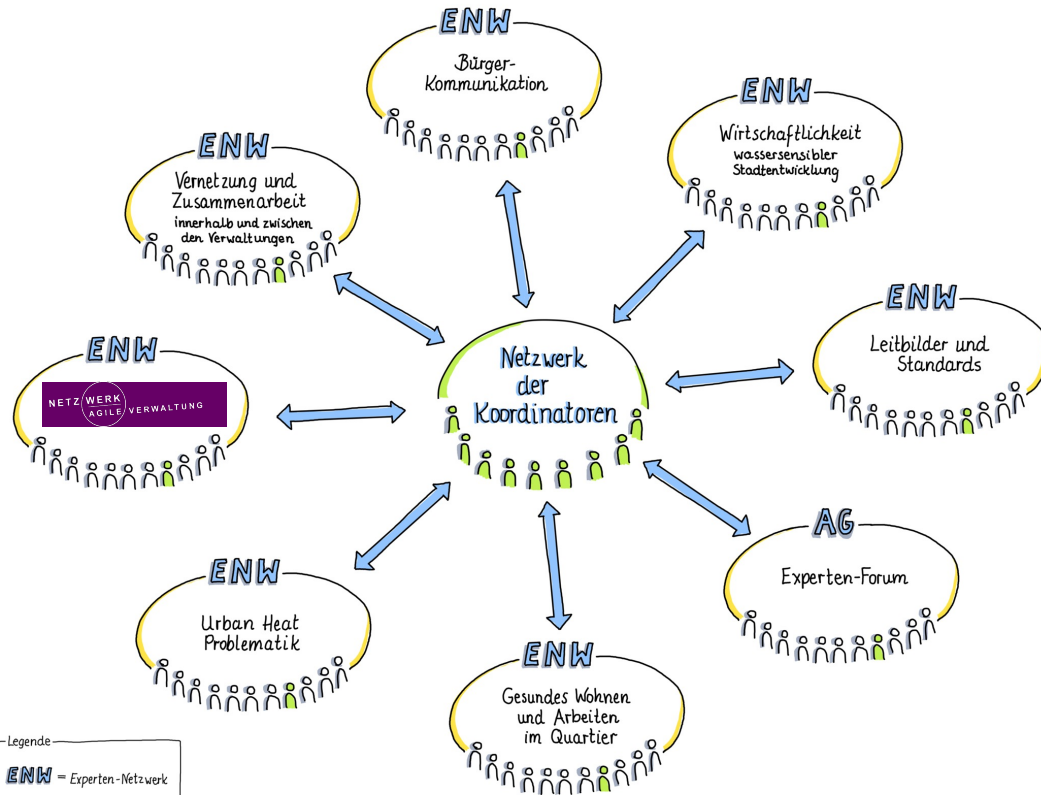
Zukunftsinitiative KLIMA.WERK*



Kultur der Zusammenarbeit

Das Netzwerk Agile Verwaltung*

Die Vernetzung zum Wissens- und Erfahrungs-Austausch im Rahmen der ZI



Quelle: Peters & Helbig

PETERS & HELBIG

NETZWERK
AGILE VERWALTUNG

- Jährliches, einwöchiges Forum als Austauschplattform für New Work und agile Transformation

FORUM
AGIL IN DIE ZUKUNFT

- Angebote aus dem Netzwerk für das Netzwerk

*<http://www.jetzt-agil.nrw>

Das Pilotprojekt

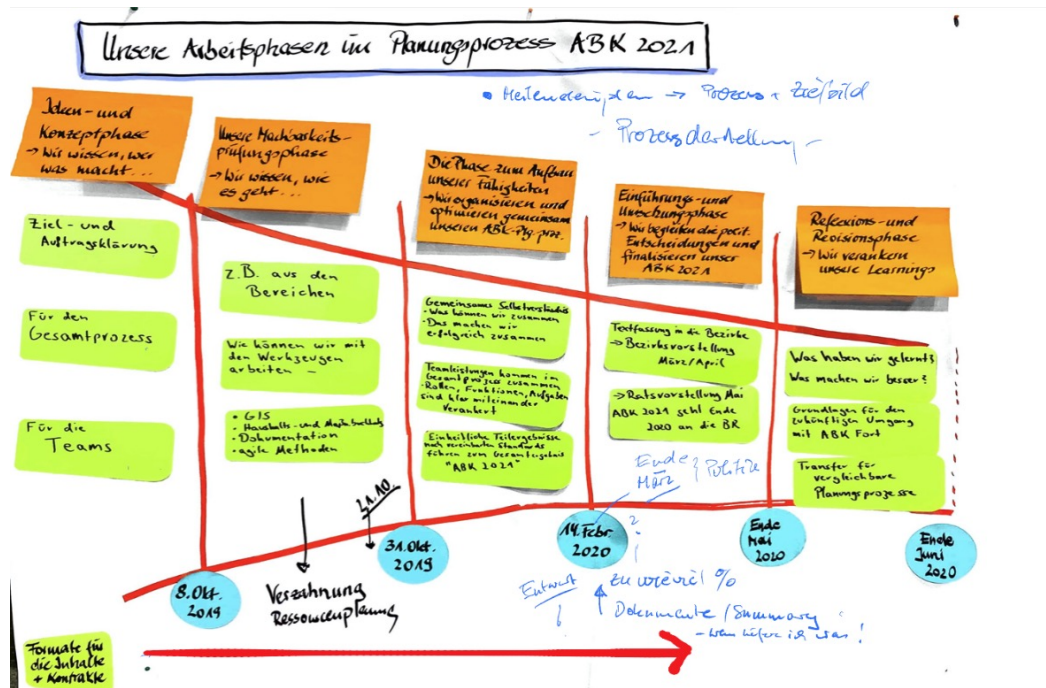
Agile Erstellung eines innovativen Abwasserbeseitigungskonzeptes (ABK)

Schritt 1: Gemeinsam Ziele definieren:

- Klimaanpassung und Schwammstadt als Leitbilder verankern
- Die Transformation der Infrastruktur gestalten und begleiten
- Zukunftsfähig und nachhaltig denken und handeln
- Agilität als Chance für Veränderung und Attraktivität sehen
- Keine Scheu vor komplexen Projekten mit vielen Partnern

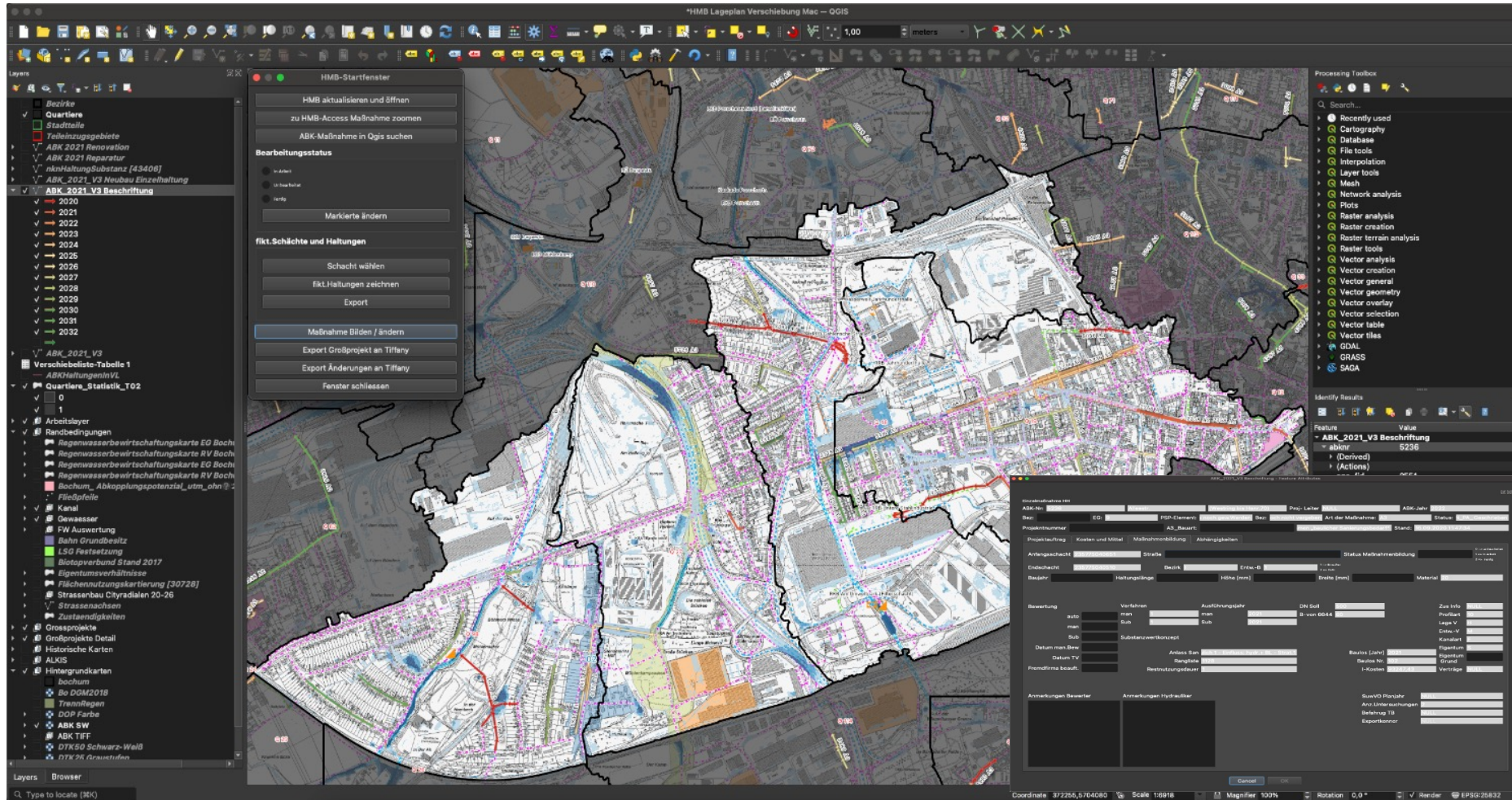
Das Pilotprojekt

Agile Erstellung eines innovativen Abwasserbeseitigungskonzeptes (ABK)



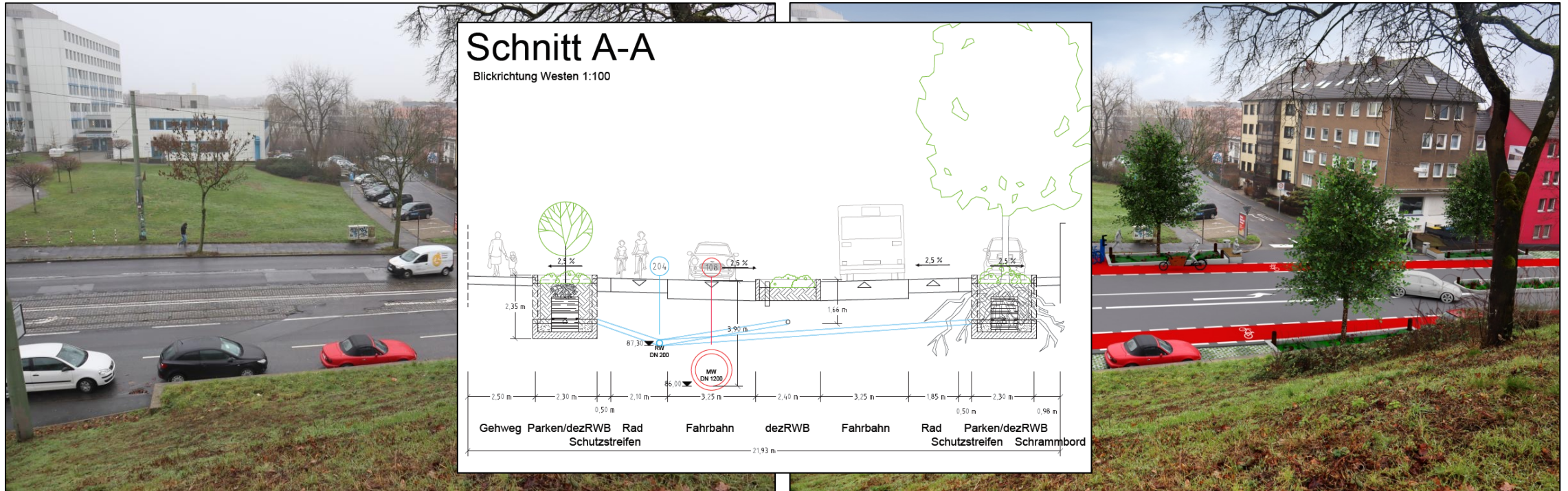
Das Pilotprojekt

Unser Handlungskonzept – gemeinsam erstellt



Das Pilotprojekt

Jedes Projekt ist einzigartig – Beispiel Castroper Straße



Quelle: Ingenieurbüro Sieker, Hoppegarten, 2019

Was haben wir aus dem Prozess gelernt?

- Agile Projektansätze alleine sind nicht die Lösung, es braucht einen Kulturwandel
- Klassische Projektansätze gelangen dann an ihre Grenzen, wenn es keine Schablone für das Projekt gibt
- Agile Projektansätze sind adaptiv, fehlertolerant und klarer strukturiert als klassische Projektansätze
- Agilität muss gelebt werden, sie kann nicht befohlen werden

Was haben wir aus dem Prozess gelernt?

- Nicht jede Aufgabe und nicht jede*r Kolleg*in ist für agile Projektansätze geeignet
 - Externe Begleitung kann dabei helfen, agile Projektansätze einzuführen.
- Die Verankerung dieser Prozesse muss kontinuierlich erfolgen und intern stattfinden!

Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern – die anderen Windmühlen

- Chinesisches Sprichwort

Ralf Engels

Stadt Bochum

Abteilung Entwässerung und Gewässer

Tel.: 0234 910 2921

E-Mail: rengels@bochum.de